

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

" 2 " 09 2022г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Тангаковой Н.И. (далее – Наставник), и И.И. Мерцесовой (далее –

Наставляемый совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в организации, осуществляющей образовательную по общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 19 с.п.Сагопши»

**Предмет соглашения**

Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;

**Права и обязанности Сторон**

**1. Наставник обязан:**

- 1.1 Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары.
- 1.2 Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.
- 1.3 Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.
- 1.4 Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.
- 1.5 Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.
- 1.6 Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.
- 1.7 Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

**1.1 Наставник имеет право:**

- 1.1.1 Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.
- 1.1.2 Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.
- 1.1.3 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
- 1.1.4 Вносить предложения куратору по внесению изменений в Дорожную карту.
- 1.1.5 Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

**2. Наставляемый обязан:**

- 2.1 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.
- 2.2 Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

**2.2 Наставляемый имеет право:**

- 2.2.1 Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары.
- 2.2.2 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.
- 2.2.3 В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 2021-2022 учебного года.

